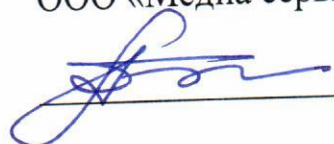


	Этический Кодекс ООО «Медиа сервис АБВ»	Без ограничений доступа
--	--	-------------------------

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ООО «Медиа сервис АБВ»

 А.Л. Бондаренко

«09» января 2018 года

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС  
ООО «Медиа сервис АБВ»

Москва, 2018 г.

## Основные термины и определения

- **«Высший менеджмент»** - Генеральный директор Компании, Директор по развитию, Управляющий директор, Финансовый директор, Главный бухгалтер, и иные лица, осуществляющие аналогичные функции в Компании.
- **«Сотрудники»** - физические лица, которые состоят в трудовых отношениях с Компанией, либо оказывают услуги / выполняют работы в интересах Компании по договору оказания услуг, выполнения работ и/или предоставления персонала, заключенному Компанией с этими физическими лицами, либо с организацией, предоставляющей персонал.
- **«Должностные лица»** - Директоры, и Сотрудники при совместном упоминании.
- **«Заинтересованные лица»** - любые лица или группы лиц, интересы которых затрагиваются деятельностью Компании: акционеры, инвесторы, деловые партнеры, контрагенты, потребители, Должностные лица.
- **«Члены семьи»** - законные или гражданские супруги; родители, включая приемных родителей; дети, включая приемных детей; родные и двоюродные братья/сестры; свекровь (теща)/свёкр (тесть); зять (шурин, свояк, деверь)/ невестка (золовка, свояченица) Должностных лиц.
- **«Конфиденциальная информация»** - информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу ее неизвестности третьим лицам, отсутствия к ней доступа на законном основании, и в силу того, что обладатель данной информации принимает меры к охране ее конфиденциальности.
- **«Инсайдерская информация»** - не являющиеся общедоступными сведения, прямо или косвенно относящиеся к Компании и/или ее дочерним и зависимым компаниям, в т.ч. их хозяйственной деятельности и финансовым показателям, распространение или раскрытие которых, вероятно, может оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг Компании и/или ее дочерних и зависимых компаний.
- **«Конфликт интересов»** ситуация при которой финансовые или личные интересы Должностных лиц по объективным или субъективным причинам влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение ими своих обязанностей в силу противоречия между интересами Компании и их личной заинтересованностью.



## I. ВВЕДЕНИЕ

Этический кодекс ООО «Медиа сервис АБВ» (далее также – «Этический кодекс») наряду с другими действующими внутренними документами, устанавливающими права, обязанности и нормы поведения Должностных лиц, регулирует этические нормы корпоративных взаимоотношений и обязателен для соблюдения Генеральным директором, Должностными лицами компании и всеми Сотрудниками Компании.

Этический кодекс соответствует общепринятым стандартам делового поведения и этики.

Этический кодекс основан на убеждениях и ценностях руководства Компании. Он отражает приверженность Компании и её руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Компании на должном уровне.

Устойчивое развитие Компании в долгосрочной перспективе невозможно без создания доверия со стороны акционеров, инвесторов, контрагентов, сотрудников и общества в целом. Доверие достигается путём поддержания неизменно высоких стандартов этического ведения бизнеса и проявления заботы к окружающим. В этой связи в своей деловой практике мы считаем необходимым и стремимся более полно учитывать общественно-значимые аспекты деятельности и ответственность Компании в отношении всех Заинтересованных сторон.

Законы разных стран отличаются друг от друга, и их соблюдение является, безусловно, необходимой, но не исчерпывающей целью. Компания выработала дополнительные стандарты этики индивидуального и коллективного поведения, которые должны распространяться на все действия и транзакции, совершаемые Компанией и её Сотрудниками в любой точке мира. При этом действует принцип соблюдения наиболее строгой из применимых норм:

- если применимое законодательство налагает более строгие ограничения на поведение Должностных лиц, чем Этический кодекс, то Должностные лица обязаны в своих действиях в конкретной ситуации руководствоваться нормами применимого законодательства;
- если применимое законодательство налагает менее строгие ограничения на поведение Должностных лиц, чем Этический кодекс, то Должностные лица обязаны в своих действиях в конкретной ситуации руководствоваться нормами Этического кодекса.

Нам близки по духу и мы разделяем основные этические нормы и принципы Российского Кодекса предпринимательской этики (Торгово-



промышленная палата России, 1998г.), Хартии корпоративной деловой этики (РСПП, 2003г.), Кодекса корпоративного поведения (ФКЦБ, 2002г.).

Следование этическим нормам и принципам помогает Компании избегать неоправданных рисков, поддерживать долгосрочный экономический рост, способствует укреплению ее позиций на российском и международном рынках, осуществлению успешной предпринимательской деятельности, увеличению капитализации и прибыли, а также формированию позитивных ожиданий в отношении поведения участников корпоративных отношений.

\*\*\*

Настоящий Кодекс посвящен наиболее значимым, по мнению Компании, вопросам этики бизнеса. Он является открытым документом и Общее собрание участников ООО «Медиа сервис АБВ» вправе в любое время, исходя из изменений российского, зарубежного и международного законодательства, интересов акционеров Компании или ее партнеров, кредиторов и инвесторов, внести в настоящий Кодекс изменения и дополнения, которые, однако, не должны искажать существующие стандарты этики ведения бизнеса.

Положения настоящего Кодекса разработаны с учетом Гражданского и Трудового кодексов РФ, Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» и вышеупомянутых документов.

## **II. Основные этические принципы**

*Должностные лица принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности строго соблюдать нижеизложенные этические принципы:*

- выполнять требования действующего законодательства, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений Этического кодекса Компании;
- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») в деловых отношениях, в том числе во взаимодействии с участниками, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, дочерними и зависимыми компаниями и иными лицами;
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;
- в случае возникновения риска убытков для Компании немедленно ставить в известность Должностных лиц Компании;



- не использовать в личных целях служебное положение, Конфиденциальную и/или Инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Компании;
- стремиться к принятию коллегиальных решений и оказывать взаимную помощь в вопросах принятия жизненно важных заключений и в чрезвычайных ситуациях;
- при принятии решений руководствоваться результатами тщательного и всестороннего изучения ситуации, воздерживаться от принятия решений на основании недостаточного количества информации;
- уважительно и вежливо относиться к коллегам, а также ко всем представителям клиентов, деловых партнеров Компании вне зависимости от занимаемой должности, пола, возраста, национальной принадлежности и вероисповедания; осуществлять деловое общение с проявлением приветливости и доброжелательности;
- при общении с коллегами, руководством, партнерами, представителями контрагентов и иными лицами не предоставлять им недостоверную либо непроверенную информацию;
- своевременно реагировать на вопросы и пожелания коллег, руководства, партнеров, представителей контрагентов и иных лиц;
- в повседневной и профессиональной жизни не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- постоянно заботиться о повышении своего профессионализма, своей компетентности и квалификации. Использовать знания для выполнения своих обязанностей наиболее профессиональным и эффективным образом;
- при принятии решений учитывать не только экономическую целесообразность, но и решения, принимаемые другими лицами, а также интересы других заинтересованных сторон деловых отношений, воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;
- воздерживаться от действия или бездействия, порождающих конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений.

*Директоры и Должностные лица также принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности строго соблюдать следующие этические принципы:*

- демонстрировать личный пример соблюдения требований применимого законодательства, этических норм и принципов ведения деятельности;



- обеспечивать в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами своевременное раскрытие полной и достоверной информации о Компании, в том числе о ее финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления, о крупных акционерах Компании, а также о существенных фактах, затрагивающих ее финансово-хозяйственную деятельность в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений участниками, кредиторами и инвесторами;
- осуществлять ведение бизнеса с учетом социальной ответственности перед государством и обществом;
- оказывать содействие осуществлению безвозмездной финансовой или иной благотворительной поддержки социальных, культурно-просветительных и иных программ;
- вести хозяйственную деятельность так, чтобы не наносить ущерб природе, участвовать в экологических программах;
- выстраивать отношения Компании и Сотрудников на основе долгосрочного сотрудничества, общности целей, уважения и учета взаимных интересов, добросовестности и реальности принимаемых обязательств и социального партнерства;
- создавать для Сотрудников условия труда, не наносящие ущерба их здоровью и достоинству, обеспечивать достойный уровень заработной платы, повышающий уровень их жизни;
- быть честными в коммуникациях, внимательно реагировать на предложения Сотрудников, их идеи, требования и жалобы;
- избегать дискриминационной политики и гарантировать Сотрудникам равные права и возможности в оплате труда, продвижении по службе;
- избегать принятия решений, приводящих к серьезным и неоправданным сокращениям занятости в Компании.

### **III. Конфликт интересов**

Должностные лица обязаны не допускать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к Конфликту интересов. Если речь касается возникшего Конфликта интересов, то Должностные лица должны полностью устраниваться от принятия решений, что позволит в дальнейшем устранить возможные претензии в предвзятости и необъективности, а также немедленно проинформировать о Конфликте интересов непосредственного руководителя.

Директоры, Должностные лица и Члены их семей не должны:

- иметь личной заинтересованности в деятельности конкурентов Компании;



- инвестировать в компании, конкурирующие с Компанией;
- получать ценные подарки, услуги, вознаграждения и иные личные выгоды, направленные на побуждение этих лиц принять решения в интересах дарителя.

Все Должностные лица:

- должны сообщать в Общество о намерении совершить сделку, которая подпадает под понятие сделок с заинтересованностью. Совершение указанных сделок возможно только с одобрения Общего собрания участников, не заинтересованных в ее совершении.

Директоры и Должностные лица:

- обязаны раскрывать информацию о посторонних деловых интересах, которые отвлекают существенную часть их времени или внимания от исполнения прямых должностных обязанностей;

- обязаны информировать Общество о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Компании, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить Общество о своих намерениях.

Если эти нормы нарушены, то Должностные лица должны незамедлительно уведомить Генерального директора.

#### **IV. Конфиденциальная информация**

Должностные лица, имеющие доступ к Конфиденциальной информации и/или к Инсайдерской информации Компании, обязуются использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

Должностные лица обязуются не разглашать такую информацию (даже после окончания своих трудовых отношений или должностных обязанностей) третьим лицам, включая государственные органы, другим Должностным лицам и Членам своих семей, если требования третьих лиц не основаны на законе, если иное не разрешено Компанией или не определено применимым законодательством.

Порядок раскрытия информации средствами массовой информации, акционерам, инвесторам и иным Заинтересованным лицам, а также представление необходимой отчетности государственным органам регулируются внутренними документами Компании.

#### **V. Принцип «знай своего контрагента»**

Должностные лица прилагают разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в



коррупционную деятельность. Для этого реализуются мероприятия по принципу «знай своего контрагента», в соответствии с которым Компания:

- проводит изучение контрагентов на предмет наличия у них собственных антикоррупционных процедур и/или политик, их готовность соблюдать этические принципы и требования Компании, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;
- осуществляет мониторинг сделок с контрагентами на предмет соблюдения этических принципов и требований Компании;
- прилагает разумно возможные усилия для включения в заключаемые Компанией договоры условий, направленных на предотвращение взяточничества, коррупции и легализации доходов, полученных незаконным путем.

## **VI. Соблюдение Этического кодекса**

Все Должностные лица обязаны соблюдать настоящий Этический кодекс и обязуются сообщать в Общество о любых известных им случаях уже совершенного или потенциального нарушения требований настоящего Кодекса или действующего законодательства, правил и положений.

Компания обязуется не допускать ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о таких нарушениях. По всем сообщениям о нарушениях (уже совершенных или потенциальных) незамедлительно проводится расследование и, если необходимо, принимаются меры по их устранению.

Должностные лица, допустившие нарушение действующего законодательства, правил и положений настоящего Этического кодекса, в зависимости от обстоятельств дела привлекаются к соответствующей дисциплинарной ответственности согласно действующим в Компании положениям вплоть до понижения в должности или увольнения.